



Succes med skure i genbrugstræ

AF LARS MANDAL

Byggevirksomheden Næste satser på bæredygtighed og ansætter medarbejdere, der ellers har svært ved at finde arbejde

"Vi er gode til at designe målrettede løsninger med skure til eksempelvis skoler, boligforeninger og kommuner, der gerne vil have styr på deres mange affaldscontainere. Vi laver desuden skure til cykler og byttecentreler, og vi har designet og bygget udendørs skolelokaler," fortæller grundlægger og adm. direktør Niels Jakubiak Andersen.

Den bæredygtige byggevirksomhed Næste fra Gadstrup syd for Roskilde vil gerne levere deres skure til det enorme byggeprojekt med Femernforbindelsen, men de har endnu ikke afsluttet konkrete ordrer. "Det kan godt være svært at finde den rette vej ind i et så stort projekt, men indtil videre opererer vi via vores kontakter i ErhvervsShus Sjælland," fortæller Kim Bøhmert, der er drifts- og projektschef i Næste.

Virksomheden bygger arkitekttegnede skure af genbrugsmaterialer, og virksomheden kunne levere både midlertidige skure til byggepladsen og mere permanente løsninger til anlægsprojektet. Næste bygger i genbrugstræ og sparer på den måde nye materialer og udledning af CO₂.

Virksomheden regner med at tredoble omsætningen i år, og lige nu bygger Næste et skur om måneden, næste mål er et skur om ugen, "og så regner jeg med, at vi om to-tre år bygger et skur om dagen," pointerer den adm. direktør.

Hvert år bygges der 500.000 m² skure af nye materialer i Danmark. De kunne oftest lige så godt være skabt af genbrugstræ, lyder fra Næste, som bruger mange kræfter på at overbevise byggeriet om at bruge godt genbrugstræ i stedet for dyrt nyt træ. "Vores helt store udfordring er, at vi skal bryde fastomrede og indgroede vaner i de relevante indkøbsafdelinger. Vi ved, at vi er konkurrencedygtige på kvalitet, bæredygtighed og levetid, men vi oplever desværre mange gange, at der tænkes på årsbudgettet frem for på den lange sigt," påpeger Niels Jakubiak Andersen.

Næste arbejder ud fra en vision om at ændre på den måde, vi forbruger ressourcer, bygger og samarbejder på i byggebranchen. Næste arbejder for konkrete adfærdssændringer hos brugere, kunder, branche og samfund hen imod en dybere ansvarlighed over for jordens begrænsede ressourcer. Næste forsøger at forhold sig konkret til FN's udpegede verdensmål.

Fokus på de fravalgte

Ud over at satse på bæredygtighed og en grøn

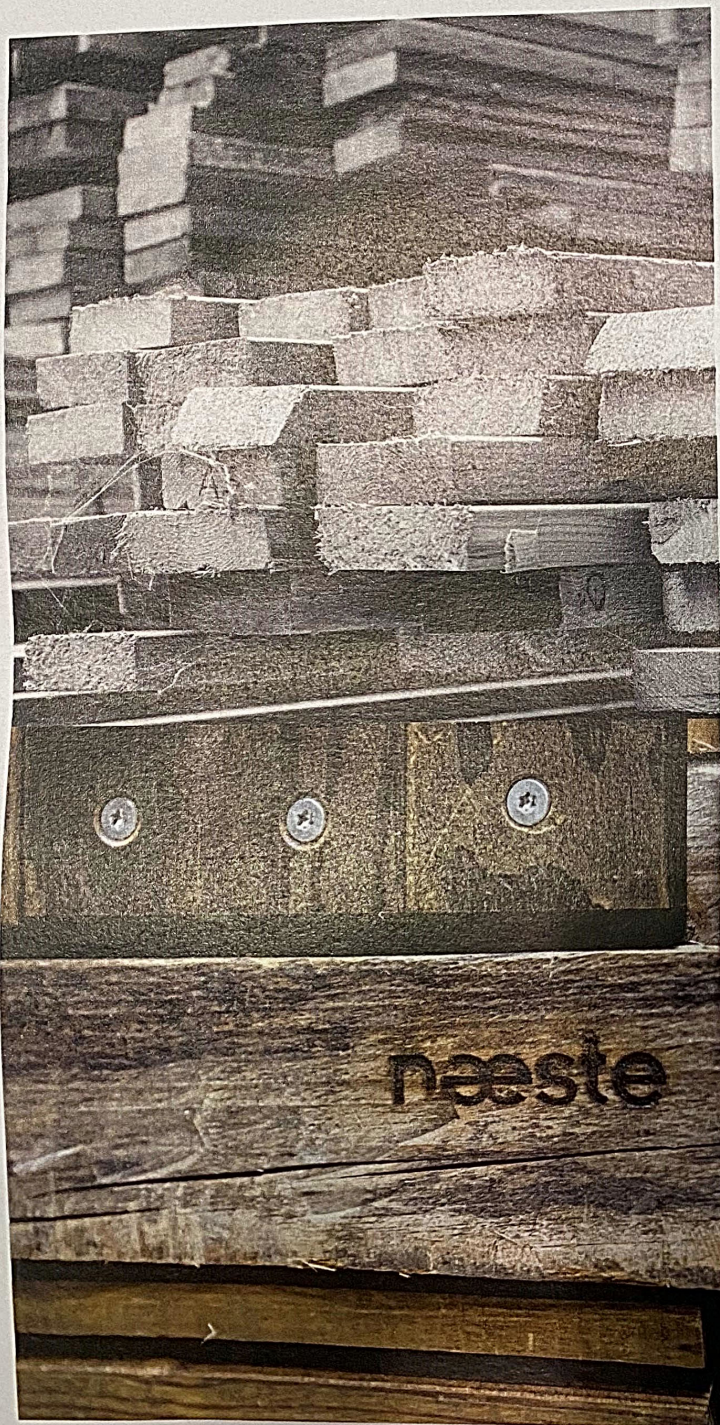
BÆREDYGTIGHED

Foto | KariThomsen



Om Næste

- Omsætning 2021: Fire mio. kr.
- Resultat 2021: 0,5 mio. kr.
- Antal ansatte: 10



Vores helt store udfordring er, at vi skal bryde fasttømrede og indgroede vaner i de relevante indkøbsafdelinger. Vi ved, at vi er konkurrencedygtige på kvalitet, bæredygtighed og levetid, men vi oplever desværre mange gange, at der tænkes på årsbudgettet frem for på den lange sigt.

Niels Jakubiak Andersen,
grundlægger og adm. direktør



profil i produktionen er Næste kendetegnet ved en progressiv ansættelsespolitik, der er defineret i et projekt i samarbejde med Roskilde kommune.

I forlængelse af Næstes vision om et større samfundsansvar, har virksomheden derfor besluttet at rekruttere nye medarbejdere fra grupper, som traditionelt set har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

"Vi har valgt at lede efter nye ansatte blandt gruppen af integrationsborgere, som ofte bliver fravalgt på jobmarkedet på grund af sproglige udfordringer og arbejdskulturelle forhold.

Roskilde Kommune finder egnede kandidater blandt målgruppen af flygtninge, familiesammenførte og indvandrere,

som hører under integrationsloven. Der fokuseres først og fremmest på kandidater som har håndværksmæssig baggrund eller erfaring fra arbejde med produktion. Kandidaterne screenes og informeres og kommer derefter til samtale hos Næste, som endeligt afgør, hvem der optages på opkvalificeringsforløbet. Herefter følger to separate opkvalificeringsforløb med hver kandidat," forklarer Kim Bøhmert.

Hvert optag bygges op på samme måde med fire ugers opkvalificeringsforløb efterfulgt af ordinær ansættelse på overenskomstmæssige vilkår. De første 12 uger af den ordinære ansættelse får kandidaten støtte fra en mentor, som skal sikre fastholdelse og løbende kompetenceudvikling.

Foto | Kenn Thomsen



Derefter fortsætter den ordinære ansættelse uden yderligere støtte. Yderligere opkvalificering og kurser kan desuden komme på tale for den enkelte kandidat i form af truckcertifikat, kørekort og trallerkort med mere. Næste har ansat to medarbejdere efter denne model.

Nyt hold i efteråret

"Vi gik i gang i februar i år, vi udvalgte fire til det første forløb og det har været en stor succes. Vi har haft et fint samarbejde med Jobcenter Roskilde, der har hjulpet og skubbet på. Ud af det første hold fik vi to nye medarbejdere, og her til efteråret starter vi endnu et hold op, så vi kan være klar

til det forhåbentlig store rykind med nye ordrer i foråret 2023," siger Kim Bøhmert.

Næste har desuden tilknyttet følgende medarbejdere på særlige vilkår. En faglært tømrer som vækstpilot. En teknisk tegner fra Kurdistan i samarbejde med Odense Kommune. En studiemedhjælper som studerende bygningskonstruktør og en specialarbejder med 16 timer på løntilskud. I alle stillingsopslag fra Næste understreges det, at Næste er en virksomhed, der prioriterer mangfoldighed og inklusion. "Vi har plads til forskellighed, og vi mener, at alle skal have en chance. Vi opfordrer derfor alle, der kan se sig selv som en del af Næste til at søge, uanset baggrund og identitet."